

**Íntegra da Convenção Coletiva de Trabalho 2007-2008, firmada, assinada no dia 07/11/2007, e registrada junto a DRT-SC sob o n.º 1192, fls 99 do livro n.º 29, processo 006384/07-65.**

**CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO**

**2.007/2.008**

**SINTRAPAV -SC - SINDESC**

**SINTRAPAV- SC - SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDUSTRIAS DA CONSTRUÇÃO PESADA DE OBRAS PÚBLICAS E PRIVADAS E AFINS DO ESTADO DE SANTA CATARINA** (Estradas, Pavimentação, Montagem, Terraplenagem, Pontes, Portos, Canais, Gasodutos, Oleodutos, Viadutos, Túneis, Metrô, Eclusas, Dragagens, Drenagens, Sondagens, Barragens, Ferrovias, Aeroportos, Hidrelétricas, Termelétricas, Britagem, Estaqueamento, Sinalização, Conservação, Manutenção e Operação de Rodovias, Usinas de Dosagem de Concreto Fresco, Artefatos de Cimento, Pré-Moldados e Obras de Galerias Subterrâneas de eletricidade e telecomunicações); TRABALHADORES EM ARQUITETURA E ENGENHARIA CONSULTIVA; TRABALHADORES EM OBRAS DE SANEAMENTO; TRABALHADORES DE SUB-EMPREITEIRAS NAS INDÚSTRIAS DA CONSTRUÇÃO PESADA (FORNECEDORES, MÃO DE OBRA TEMPORÁRIA E TERCEIRIZADOS), CNPJ n. 85.346.641/0001-55, CÓDIGO NO MTE n. 24000.005820/92, doravante denominado SINTRAPAV/SC, com sede Rua Professora Maria Julia Franco, 185, Prainha, Florianópolis/SC, CEP. 88.020-280, telefax.: (48) 3223-3098, e-mail: [sintrapav@sintrapav-sc.org.br](mailto:sintrapav@sintrapav-sc.org.br), representado por seu Presidente *ARNALDO CAMARGO DE FREITAS*, de um lado, e, de outro lado, o **SINDICATO DAS EMPRESAS CONSTRUTORAS DE OBRAS DE SANEAMENTO NO ESTADO DE SANTA CATARINA**, doravante denominado **SINDESC**, CNPJ n. 85.209.948/0001-04, CÓDIGO NO MTE 24000.005760/91, com sede na Rua Vereador José do Vale Pereira, 107, Coqueiros, fone (48)3248-1254, CEP 88.080-240, nesta Capital, representado por seu Presidente *JOÃO CARLOS VIEGAS DA SILVA*, resolvem firmar a presente Convenção Coletiva de Trabalho, nas condições e cláusulas seguintes.

**CLÁUSULA: 1ª. - ABRANGÊNCIA.**

A presente norma coletiva de trabalho abrange as empresas industriais da categoria econômica da construção de obras de saneamento, sediadas em Santa Catarina ou que mantenham neste estado filiais ou canteiro de obras e seus respectivos empregados.

## **CLÁUSULAS ECONÔMICAS.**

### **CLÁUSULA: 2ª. - REAJUSTE SALARIAL.**

Os salários dos trabalhadores abrangidos por esta Convenção Coletiva, serão devidamente corrigidos pelo índice de 6,00% (seis por cento), a partir de 01 de setembro de 2007.

### **CLÁUSULA: 3ª. - PISOS SALARIAIS.**

A partir de 1º de setembro de 2007, os pisos salariais não poderão ser inferiores aos seguintes valores/níveis:

**NÍVEL I** - (auxiliar de limpeza, contínuo, vigia, copeira, zelador): R\$ 439,00 (quatrocentos e trinta e nove reais) por mês;

**NÍVEL II** - (servente) R\$ 475,00 (quatrocentos e setenta e cinco reais) por mês;

**NÍVEL III** - (apontador, recepcionista, cozinheiro, auxiliar profissional, meio oficial, operador de máquinas estacionárias): R\$ 507,00 (quinhentos e sete reais) por mês;

**NÍVEL IV** - (carpinteiro, armador, escorador, pedreiro, motorista, operador de retro-escavadeira, soldador, operador saca-perfil, nivelador, eletricitista, mecânico, operador de máquinas leves, encanador): R\$ 538,00 (quinhentos e trinta e oito reais) por mês;

**NÍVEL V** - Os salários dos trabalhadores com as funções de: (desenhista, técnico topógrafo, operador de guindaste, encarregado de obra, encarregado de carpintaria, encarregado de ferragens, encarregado de almoxarifado, encarregado de pátio e equipamentos, encarregado de lençol freático e operador de máquinas pesadas); R\$ 703,00 (setecentos e três reais) por mês;

**NÍVEL VI** - Os salários dos trabalhadores com as funções de: (desenhista, projetista, auxiliar técnico de nível médio, encarregado geral de obras); R\$ 1.064,00 (um mil e sessenta e quatro reais) por mês;

### **CLÁUSULA : 4ª. - PROMOÇÕES.**

Todos os trabalhadores vinculados aos pisos fixados na cláusula quinta, quando promovidos, deverão ser beneficiados com o respectivo aumento salarial, anotando-se a CTPS na forma da lei.

### **CLÁUSULA: 5ª. - VALE QUINZENAL.**

O empregador poderá conceder um adiantamento salarial de até 30% (trinta por cento) do salário base mensal, a ser pago até o 20º dia de cada mês.

**Parágrafo único** - A solicitação de adiantamento salarial, a ser apreciada, deverá ocorrer até 10º dia do início de cada mês.

### **CLÁUSULA: 6ª. - PAGAMENTO DE SALÁRIOS/MORA.**

O pagamento de salários será efetuado na sexta-feira mais próxima do quinto dia útil do mês subsequente.

**CLÁUSULA: 7ª. - ADICIONAL DE HORAS EXTRAS.**

As horas extras extraordinárias até o limite de 52 (cinquenta e duas horas) horas no mês serão remuneradas com adicional de 55% (cinquenta e cinco por cento).

§ 1º - As horas extras trabalhadas que excederem a 52 (cinquenta e duas horas) horas serão remuneradas com adicional de 70% (setenta por cento).

§ 2º - As horas extras trabalhadas nos feriados e repouso semanal serão remunerados com adicional de 100% (cem por cento).

§ 3º - Ficam asseguradas as condições mais favoráveis já existentes em cada empresa.

**CLÁUSULA : 8ª. - INTEGRAÇÃO DAS HORAS EXTRAS.**

As horas extras laboradas habitualmente deverão ser computadas pela média mensal no cálculo de férias, 13o. salário, aviso prévio, indenizações adicionais, descanso semanal remunerado, gratificações, FGTS e outras.

**CLÁUSULA: 9ª. - REGIME DE JORNADA SEMANAL ALTERNATIVA DE SABADOS NÃO TRABALHADOS.**

Ficam as empresas autorizadas a compensar durante a semana, a jornada de sábados não trabalhados, ou a jornada de dias úteis intercalados entre feriados e fim de semana, com objetivo de proporcionar um descanso mais prolongado aos trabalhadores, desde que observada a duração semanal do trabalho de 44 (quarenta e quatro) horas e desde que a prorrogação da jornada a ser compensada não ultrapasse as 2 (duas) horas.

§ 1º - As prorrogações que observarem as condições previstas no “caput” não são consideradas horas extraordinárias.

§ 2º - Quando o feriado coincidir com sábado, a empresa que trabalhe sob o regime de compensação desse dia, poderá, alternativamente:

- a) reduzir a jornada diária de trabalho, subtraindo o período de tempo relativo à compensação; ou
- b) pagar o excedente como horas extraordinárias, nos termos desta Convenção.

§ 3º - Na hipótese do parágrafo anterior, as empresas comunicarão aos empregados, com sete (7) dias de antecedência do feriado, a alternativa que será adotada.

**CLÁUSULA: 10 PRÊMIO.**

O empregado que, durante a vigência da presente convenção, completar 12 (doze) meses de trabalho, sem mais do que 1 (uma) falta ao serviço, justificada ou não, fará jus ao prêmio de 30% (trinta por cento) de seu salário base, a ser pago de uma única vez.

#### **CLÁUSULA: 11 - PRÊMIO ANTIGUIDADE.**

Os empregados que, durante e vigência do presente instrumento, completarem o tempo de serviço abaixo indicado, farão jus a um prêmio proporcional ao seu salário-base (SB), a ser pago de uma única vez, no mês de referência:

01 ano.....0,10 SB; 02 anos.....0,10 SB; 03 anos.....0,10 SB; 04 anos.....0,10 SB; 05 anos .....0,50 SB; 06 anos .....0,10 SB; 07 anos .....0,10 SB; 08 anos .....0,10 SB; 09 anos .....0,10 SB; 10 anos.....1,00 SB; 15 anos.....1,50 SB; 20 anos.....2,00 SB; 25 anos .....2,00 SB; 30 anos.....2,00 SB; 35 anos ..... 2,00 SB.

#### **CLÁUSULA: 12 - ASSISTÊNCIA MÉDICO-HOSPITALAR.**

Nos canteiros de obras isolados, que mantenham seus empregados afastados do convívio diário do lar, no caso em que estes venham a contrair enfermidade ou sofrer acidente, no local da obra, obrigam-se as empresas a prestar-lhes assistência médico-hospitalar compatível com a doença ou acidente, arcando com as despesas de transporte, alimentação e medicamentos até o momento da remoção para casa de saúde contratada, conveniada ou reconhecida pelo INSS.

#### **CLÁUSULA: 13 - SEGURO DE VIDA/INDENIZAÇÃO.**

Em caso de acidente de trabalho que venha a causar invalidez permanente, devidamente comprovada pela perícia médica do INSS, ou morte do empregado, a empresa fica obrigada a indenizar de um única vez, o valor correspondente a 20 (vinte) pisos salariais do nível I (cláusula terceira), em favor do empregado ou do beneficiário reconhecido pelo INSS.

**Parágrafo Único** - As empresas que mantiverem seguro de vida em grupo, ficam desobrigadas do cumprimento da presente cláusula, desde que o valor do benefício seja igual ou maior do que o valor de que trata o caput.

#### **CLÁUSULA: 14 - AUXÍLIO FUNERAL.**

Fica assegurado o pagamento de auxílio funeral no valor de R\$ 1.000,00 (mil reais) para o beneficiário reconhecido pelo INSS, quando ocorrer a morte de um empregado.

**Parágrafo único** - O valor do benefício será reajustado pelos mesmos índices de reajuste salarial, decorrentes da lei ou de Termo Aditivo à presente Convenção.

#### **CLÁUSULA: 15 - EMPREGADO EM VIAS DE APOSENTADORIA.**

Ressalvados os casos de pedido de dispensa, despedida por justa causa, término, paralisação ou desativação da obra, fica garantido o emprego do empregado que contar com 7 (sete) anos ou mais de serviços ininterruptos prestados à mesma empresa, nos 24 (vinte e quatro) meses que antecederem sua aposentadoria por idade ou tempo de serviço.

### **CLÁUSULAS DE PROTEÇÃO, MEDICINA, SEGURANÇA E HIGIENE.**

AS EMPRESAS SE COMPROMETEM QUANDO EM CONSÓRCIO OU INDIVIDUALMENTE A:

- 1 – A registrar e anotar os contratos de trabalho dos respectivos empregados, na forma dos artigos 29 e 41 da CLT;
- 2 – A quitar os salários, até o quinto dia útil subsequente ao vencido, na forma do artigo 459, parágrafo único, da CLT;
- 3 – A depositar, mês a mês, os valores devidos ao FUNDO DE GARANTIA DE TEMPO DE SERVIÇO – FGTS, na forma do artigo 23, § 1.º, da Lei n.º 8.036/90;
- 4 – A elaborar, implantar e manter atualizado o Programa de Prevenção de Riscos Ambientais – PPRA (NR-09), explicitando os riscos advindos da atividade, bem como as formas de controle e/ou prevenção, assim como o Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional – PPMSO;
- 6 – A dispor, nas áreas de vivência: instalações sanitárias, vestiário, alojamento, local para refeições, cozinha, quando houver preparo de refeições (NR – 18, item 18.4.1);
- 7 – A dotar as instalações sanitárias com lavatório, vaso sanitário e mictório, na proporção de 1 (um) conjunto para cada grupo de 10 (vinte) trabalhadores ou fração, bem como de chuveiro, na proporção de 1 (uma) unidade para cada grupo de 10 (dez) trabalhadores ou fração. (NR 18.4.2.4) e também mantidas em perfeito estado de conservação e higiene;
- 8 – A dotar os veículos de transporte de trabalhadores de condições de conforto e segurança à saúde e integridade física do trabalhador, na forma da lei, NR – 18, ítem 18.25.5 – (Transporte de trabalhadores em veículos automotores);
- 9 – A tornar obrigatório o fornecimento de água potável, filtrada e fresca, para os trabalhadores por meio de bebedouros de jato inclinado ou equipamento similar que garanta as mesmas condições, na proporção de 1 (um) para cada grupo de 25 (vinte e cinco) trabalhadores ou fração, sendo proibido o uso de copos coletivos (NR – 18, item 18.4.2.10.10);
- 10 – A fornecer aos trabalhadores, gratuitamente, EPI adequado ao risco e em perfeito estado de conservação e funcionamento, consoante as disposições contidas na NR 6 – Equipamento de Proteção Individual – EPI (NR – 18, item 18.23.1);
- 11 – A manter programa de treinamento admissional e periódico com ênfase em sinalização de obras, com a devida comprovação - Treinamento - (NR-18, ítem 18.28);
- 12 – Observar as condições exigidas NR – 18 e NBR 9061/85 Para execução das escavações a céu aberto;

13 – Deve sinalizar o canteiro de obras de acordo com os objetivos previstos na NR – 18, item 18.27.1.;

14 – Fornecer aos trabalhadores colete ou tiras refletivas na região do tórax e costas quando o trabalhador estiver a serviço em vias públicas, sinalizando acessos aos locais de obras e frentes de serviços – Sinalização de Segurança, conforme determina a NR – 18, item 18.27.2;

15 – A manter a sinalização de segurança em vias públicas, dirigida à alertar os motoristas, pedestres e em conformidade com as determinações do órgão competente – Sinalização de segurança – (NR – 18, item 18.27.3);

#### **CLÁUSULA: 16 - EXAMES MÉDICOS.**

As empresas, nos termos da lei, providenciarão o exame médico, na admissão ou demissão de empregados, arcando com despesas correspondentes, devendo, da mesma forma, submeter os trabalhadores aos demais exames médicos exigidos por lei e pelo menos uma vez ao ano, sendo a escolha dos profissionais e/ou entidades uma faculdade da empregadora, devendo recair preferentemente em um médico do trabalho.

§ 1º - Os atestados médicos para dispensa de serviços por doença ou incapacidade de até 15 (quinze) dias, não serão questionados quanto a sua origem, se fornecidos por profissionais vinculados ao SUS, ao Sindicato Profissional ou a empresa, desde que atendam às disposições contidas na Portaria 3.291/84.

§ 2º - Por ocasião da apresentação do atestado médico, o departamento de pessoal da empresa dará recibo deste na 2ª. via (cópia) que deverá ser fornecida pelo interessado.

#### **CLÁUSULA: 17 – REFEITÓRIOS.**

As empresas que mantiverem mais de 30 (trinta) empregados no canteiro de obras, obrigam-se a fornecer alimentação a seus empregados alojados, elaborando cardápio básico adequado às peculiaridades da categoria profissional aqui representada pelo SINTRAPA V/SC, respeitando os hábitos e costumes da região. Manterão, ainda, o padrão de qualidade e higiene compatíveis com a legislação vigente (item 18.14.5, da NR-18).

§ 1º - Os valores cobrados dos empregados não poderão ultrapassar R\$ 0,39 (trinta e nove centavos de real) por refeição

§ 2º - Os descontos de que trata o parágrafo primeiro se restringem aos empregados que fazem refeições na empresa, podendo esta emitir talões para controle de consumo.

#### **CLÁUSULA: 18 - ÁGUA POTÁVEL.**

As empresas dotarão os locais de trabalho com água potável, em vasilhames térmicos ou ainda em recipientes que a mantenham em condições e temperaturas ideais para consumo.

#### **CLÁUSULA: 19 - CONDIÇÕES SANITÁRIAS.**

As instalações sanitárias dos alojamentos devem ser constituídas de lavatório, vaso sanitário, chuveiro, mictório e tanque para lavar a roupa, na proporção de um conjunto para cada 10 (dez) trabalhadores ou fração, a serem mantidas em perfeito estado de utilização e higiene.

**Parágrafo Único** - Para os tanques de lavar roupa a proporção acima citada poderá ser alterada de acordo com a necessidade.

#### **CLÁUSULA: 20 – TRANSPORTE.**

As empresas fornecerão o transporte a seus empregados quando os serviços forem prestados em lugares de difícil acesso ou não for servido por linha de transporte público de passageiros, em ônibus, caminhões adaptados ou embarcações que atendam aos requisitos de segurança e higiene.

**Parágrafo Único** - Nos locais servidos por linhas de transporte públicos de passageiros, cabe às empresas o cumprimento da Lei 7.619 - Vale Transporte.

#### **CLÁUSULA : 21 - DA CIPA.**

As empresas ficam obrigadas a organizar e manter em funcionamento uma Comissão Interna de Prevenção de acidentes - CIPA, nos moldes da NR-5, Portaria 3.214/78.

**Parágrafo Único** - Após a eleição, a empresa fica obrigada a encaminhar ao SINTRAPAV/SC, a ata de constituição da CIPA.

#### **DISPOSIÇÕES GERAIS.**

#### **CLÁUSULA: 22 - ANOTAÇÕES NA CTPS.**

A empresa, ao receber a CTPS para anotações, fornecerá recibo ao empregado. A retenção por mais de 48 (quarenta e oito) horas da CTPS pela empresa sujeitará a multa de 1/30 da remuneração do empregado por dia de atraso na devolução, em favor deste.

**Parágrafo Único** - A retenção para as anotações, desde que com consentimento expresso do empregado, poderá se prorrogar por 8 (oito) dias úteis. Vencido este prazo e verificada a mora, aplicar-se-á em dobro a multa prevista no caput.

#### **CLÁUSULA: 23 - PRIORIDADE DE MÃO-DE-OBRA.**

A empresa priorizará a mão-de-obra local ou regional em suas contratações, desde que haja disponibilidade.

#### **CLÁUSULA: 24 - CONTRATO DE EXPERIÊNCIA.**

O contrato de experiência será de 30 (trinta) dias, podendo ser prorrogado por mais 30 (trinta) dias. Vedado o referido contrato para os casos de readmissão, em que o empregado tenha permanecido por mais de 1 (um) ano na empresa na mesma função.

#### **CLÁUSULA: 25 - CONTRATO FORA DO DOMICÍLIO.**

Quando da rescisão de contrato de trabalho de empregado recrutado fora do local da obra, a empresa pagará as despesas necessárias com passagens, alimentação e hospedagem para retorno ao local do recrutamento, juntamente com os membros da família que tenham sido trazidos às expensas do empregador.

§ 1º - O empregado contratado fora do seu domicílio e que não tenha mudado para o local de trabalho, terá direito a passagem rodoviária (convencional) para se locomover do local de trabalho até sua residência e vice-versa, limitada a uma vez por mês.

§ 2º - Para as locomoções de que trata o parágrafo primeiro da presente cláusula, superiores a 200 km, o empregado terá direito ao reembolso das despesas com alimentação, limitada a 2,85% (dois vírgula, oitenta e cinco por cento) do salário mínimo nacional, por refeição.

#### **CLÁUSULA: 26 - COMPROVANTE DE PAGAMENTO.**

As empresas fornecerão aos seus funcionários comprovantes de pagamento (envelope ou recibo), especificando o nome da empresa, o nome do empregado, a função, as parcelas pagas discriminadamente, e, de igual modo, os descontos efetuados inclusive o valor do recolhimento do FGTS.

#### **CLÁUSULA: 27 - FÉRIAS.**

O início das férias coletivas e individuais não poderá coincidir com sábados, domingos e feriados e dias destinados ao descanso.

- a) Quando as férias coletivas e individuais a serem gozadas coincidirem com os dias 25 de dezembro e 1º de janeiro não serão estes dias computados como dias de férias;
- b) Quando a concessão de férias coletivas for superior ao direito adquirido do período aquisitivo do empregado, os dias excedentes serão pagos a título de férias, vedando-se os seus descontos posteriores;
- c) No caso de abono que tratam os arts. 143 e 145, da CLT, os dias serão pagos considerando no cálculo da remuneração a indenização de que trata o art. 7º. do inciso XVII, da Constituição Federal (abono de 1/3).

#### **CLÁUSULA: 28 - AVISO PRÉVIO.**

A parte que rescindir o contrato de trabalho sem justa causa, indenizará a outra na forma legal.

§ 1º - O Aviso Prévio será proporcional ao tempo de serviço, observando-se o seguinte:

- a) empregados com 5 (cinco) anos ou mais de serviços ininterruptos prestados à mesma empresa: 45 (quarenta e cinco) dias;
- b) empregados com 10 (dez) anos ou mais de serviços ininterruptos prestados à mesma empresa: 60 (sessenta) dias;
- c) empregados com 15 (quinze) anos ou mais de serviços ininterruptos prestados à mesma empresa: 75 (setenta e cinco) dias;
- d) empregados com 20 (vinte) anos ou mais de serviços ininterruptos prestados à mesma empresa: 90 (noventa) dias.

§ 2º - Quando o aviso prévio partir do empregado para a empresa, observar-se-á o seguinte:

a) no caso das alíneas "a" e "b" do parágrafo anterior, o aviso prévio respeitará o disposto no art. 7º, inciso XXI da CF;

b) no caso das alíneas "c" e "d" do parágrafo anterior, o aviso prévio será de 50% (cinquenta por cento) do prazo neles estabelecidos.

§ 3º - Será de 45 (quarenta e cinco) dias o aviso prévio para o empregado que à época de sua demissão tiver idade igual ou superior a 45 (quarenta e cinco) anos, desde que conte com pelo menos 1 (um) ano de serviços prestados à mesma empresa.

§ 4º - O aviso prévio dado pela empresa, quando esta dispensar o empregado de comparecimento ao local de trabalho, fica caracterizado como aviso prévio indenizado, exceto nos casos de paralisação total ou parcial da obra ou atividade por fatores que independam da vontade das partes.

#### **CLÁUSULA : 29 - RESCISÕES E HOMOLOGAÇÕES.**

A liquidação de direitos trabalhistas resultantes da rescisão de contrato de trabalho deverá ser efetuada até a data de vencimento do aviso prévio trabalhado ou até o 10º (décimo) dia após a data do aviso prévio, quando este for indenizado.

§ 1º - O empregador deverá dar ciência ao empregado, por escrito, indicando dia hora e local onde será feita a liquidação das verbas rescisórias, respeitada a legislação vigente.

§ 2º - A liquidação das verbas rescisórias dos empregados analfabetos, menores ou deficientes, com qualquer tempo de serviço, só será válida quando feita com assistência do SINTRAPAV/SC. Nos locais em que o SINTRAPAV/SC não tenha sede ou sub-sede a rescisão deverá ser feita com assistência do órgão competente.

§ 3º - O preposto das empresas, no ato da homologação de rescisão de empregados, deve estar munido de procuração para poder falar em nome da empresa, ter poder de decisão e apresentar os seguintes documentos, de acordo com a Portaria/MTb n.º. 08 de 08.05.96:

- 1) Termo de Rescisão de Contrato em 5 (cinco) vias;
- 2) CTPS, com as anotações devidamente atualizadas;
- 3) Registro de empregado em livro, ficha ou cópias dos dados necessários quando se tratar de registro informatizado;
- 4) Comprovante do aviso-prévio ou pedido de demissão quando for o caso;
- 5) Seis últimas guias de recolhimento de F.G.T.S. ou extrato atualizado da conta-vinculada;
- 6) Requerimento do seguro-desemprego;
- 7) Atestado médico demissional.
- 8) Cálculo da média de horas extras;
- 9) Cópia dos 12 últimos recibos de pagamento e,
- 10) PPP – Perfil Profissiográfico Previdenciário.

§ 4º - No ato da homologação, caso não seja apresentados, pela empresa ou pelo empregado, os recibos dos 12 últimos meses, para permitir a verificação dos cálculos, o SINTRAPAV/SC fará constar a ressalva correspondente no termo da rescisão.

§ 5º - As empresas se obrigam a efetuar rescisão complementar quando houver constatação de diferenças no valor referente a saldo do FGTS existente à época da rescisão, mediante comunicação do empregado. Na rescisão complementar será paga a diferença relativa ao que se refere o inciso I, do art. 10º do Ato das Disposições Transitórias da CF, tendo o empregador o prazo de 10 (dez) dias para quitar esta diferença, desde que a comunicação ocorra no prazo máximo de 30 (trinta) dias após a rescisão.

§ 6º - No caso de demissão de empregados recrutados fora do local da obra e nesta alojados, as despesas necessárias com o deslocamento do local de recrutamento ao local da rescisão, na data designada de acordo com o parágrafo primeiro da presente cláusula, serão ressarcidas pelo empregador.

§ 7º - Quando solicitada previamente, o representante da empresa deverá fornecer, no ato da homologação, carta de apresentação ao empregado demitido.

#### **CLÁUSULA: 30 - SALÁRIO DO SUBSTITUTO.**

Ao empregado admitido para mesma função de outro dispensado, será garantido igual salário ao do empregado de menor salário na função, sem considerar vantagens pessoais.

#### **CLÁUSULA: 31 - ABONO DE FALTAS.**

Serão abonadas e justificadas, inclusive para efeito de férias, as faltas ao serviço decorrentes de realização de prova escolar em estabelecimento de ensino oficial ou de concurso público pelas horas necessárias para sua elaboração, desde que coincidente com o horário de trabalho, sendo obrigatória a comunicação com 72 (setenta e duas) horas de antecedência e posterior comprovação.

#### **CLÁUSULA: 32 - AUSÊNCIAS JUSTIFICADAS.**

O empregado poderá ausentar-se da empresa, sem prejuízo de sua remuneração, nas seguintes hipóteses e pelos seguintes prazos:

- a) Casamento: 03 (três) dias úteis;
- b) Falecimento de cônjuge, filho, pai, mãe, e no falecimento de sogro(a), quando estes últimos residirem em outro Estado: 03 (três) dias úteis;
- c) Internamento do cônjuge, filho, pai, mãe, e no caso de falecimento de sogro (a), quando estes últimos residirem no mesmo Estado: 01 (um) dia útil;
- d) Nascimento de filho, conforme determina a legislação.

#### **CLÁUSULA : 33 - GARANTIA DE EMPREGO APÓS RETORNO DE FÉRIAS.**

Fica assegurado o emprego até 30 (trinta) dias à todo trabalhador após o retorno de suas férias.

**Parágrafo único** - No período de que trata o caput, não poderá ser emitido aviso prévio.

**CLÁUSULA: 34 - QUADRO DE AVISOS.**

O empregador manterá quadro de avisos em local acessível aos trabalhadores, para fixação de materiais do SINTRAPAV/SC e de assuntos de interesses da categoria, vedada a divulgação de material político-partidário ou ofensivo a quem quer que seja.

**CLÁUSULA: 35 - FERRAMENTAS DE TRABALHO.**

As empresas fornecerão a seus empregados as ferramentas necessárias ao desempenho dos trabalhos, mediante recibo e/ou termo de responsabilidade, ficando o empregado responsável pelo bom uso e conservação das mesmas.

§ 1º - Em caso de danos, extravio ou não devolução das mesmas, a empresa fará o desconto do seu respectivo valor, ressalvado o desgaste natural destas.

§ 2º - Fica assegurada às empresas a possibilidade de contratarem profissionais com suas próprias ferramentas, mediante acordo entre as partes, resultando acréscimo de remuneração.

**CLÁUSULA: 36 – UNIFORMES.**

As empresas fornecerão aos empregados, gratuitamente, os uniformes, quando o uso destes for por elas exigidos, ficando o empregado responsabilizado pelo desgaste prematuro ou uso inadequado.

**Parágrafo único** - Fica estabelecido como prazo de durabilidade do uniforme em 6 (seis) meses.

**CLÁUSULA: 37 - INTEMPÉRIES.**

Fica assegurado a todo trabalhador o pagamento do salário correspondente aos dias parados em decorrência de caso fortuito ou intempéries, devendo o mesmo ficar à disposição da empresa neste período.

**Parágrafo único** - Nos dias de chuvas, caso exista necessidade de serviço urgente ou inadiável, o empregador fornecerá abrigo individual apropriado aos trabalhadores.

**CLÁUSULA: 38 - CONCILIAÇÃO DE DIVERGÊNCIAS.**

Havendo divergências entre os convenientes por motivo das aplicações das cláusulas desta convenção, comprometem-se as partes a discutirem-nas com o objetivo de procurar um acordo, que será expresso em termo aditivo. Permanecendo, porém, a divergência, a dúvida será dirimida pelo Poder Judiciário, por iniciativa de qualquer das partes.

**CLÁUSULA: 39 – RENEGOCIAÇÃO.**

As partes reunir-se-ão oportunamente, para avaliar a aplicação da presente convenção face à conjuntura econômica do País, podendo renegociar cláusulas econômicas.

**CLÁUSULA: 40 -LIBERAÇÃO DE DIRIGENTE SINDICAL.**

A empresa que tiver dirigente sindical em seu quadro de pessoal dará licença remunerada, na vigência desta convenção, para comparecimento a reuniões, congressos, seminários, etc, mediante comunicação do SINTRAPAV/SC, com pelo menos 5 (cinco) dias de antecedência. Esta licença remunerada limita-se ao máximo de 20 (vinte) dias por ano e por empresa.

**CLÁUSULA: 41 - CONTRIBUIÇÃO SINDICAL.**

Ficam as empresas obrigadas a descontar de seus empregados na forma do art. 578 e seguintes, da CLT, da folha de pagamento do mês de março, a contribuição sindical no valor de 1 (um) dia de salário de seus empregados, qualquer que seja a forma de sua remuneração, recolhendo-a, na forma da lei, através de guias próprias, em nome do SINTRAPAV/SC.

**CLÁUSULA: 42 – CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL.**

(As empresas deverão descontar, em folha de pagamento de seus empregados, pertencentes à categoria profissional, nos termos do Art. 513, alínea “e”, da CLT, a contribuição assistencial no valor de 0,91% (zero vírgula noventa e hum por cento), ao mês, incidindo sobre os salários-base, exceto no mês de março.

§ 1º - As importâncias arrecadadas devem ser recolhidas ao SINTRAPAV/SC até o 10º (décimo) dia útil do mês subsequente ao desconto através de guias próprias, que serão encaminhadas pela entidade sindical profissional, juntamente com a relação dos empregados, contendo nome completo, função, data de admissão, remuneração completa e valor do desconto.

§ 2º - Não sendo compulsória a contribuição prevista nesta cláusula para os trabalhadores não associados, podem estes opor-se ao desconto, mediante comunicação por escrito à entidade sindical.

**Parágrafo segundo** – Será garantido o direito de oposição ao desconto das contribuições ao trabalhador não associado, devendo manifestar-se individualmente perante o Sindicato, até 10 (dez) dias após a efetivação do referido desconto.

§ 3º - As empresas servirão como meros agentes repassadores não se responsabilizando pelos descontos efetuados, que deverão, se no caso de oposição, ser resolvidos diretamente com a entidade sindical profissional.

**CLÁUSULA: 43 - MULTA.**

No caso de descumprimento de qualquer das cláusulas contidas neste instrumento normativo, o infrator pagará multa correspondente a 5% (cinco por cento) do piso salarial estipulado no nível I (cláusula terceira), por empregado.

§ 1º - A multa prevista no caput não será acumulada com qualquer outra multa específica prevista nesta Convenção.

§ 2º - A multa que trata o caput, da presente cláusula, será devida 20 (vinte) dias após o recebimento da notificação escrita, encaminhada pela parte que se julgar prejudicada, exigindo o cumprimento da cláusula violada.

§ 3º - Constatando-se que o descumprimento da presente convenção foi motivado por dificuldades econômico-financeiras da empresa, é facultado ao SINTRAPAV/SC enviar representante credenciado à sede da empresa para tomar conhecimento dos fatos e submeter aos empregados, se for o caso, acordo específico de cunho econômico.

**CLÁUSULA: 44 - PROGRAMAS RELATIVOS ÀS CONDIÇÕES DE SAÚDE, RISCO E MEIO AMBIENTE.**

As empresas, em 20 (vinte) dias, a partir da assinatura da presente CCT, farão entrega ao Sindicato Convenente de cópia de seus Programas de Controle Médico de Saúde Ocupacional - PCMSO (Portaria n.º 24, de 29/12/94), Prevenção de Riscos Ambientais - PCRA (Portaria n.º 25, de 29/12/94) e de Condições e Meio Ambiente de Trabalho - PCMAT (NR 18).

**CLÁUSULA: 45 - SUB-EMPREENHEIRAS.**

Ao contratarem sub-empREENHEIRAS, recomenda-se as empresas contratantes orientá-las no cumprimento das normas desta Convenção Coletiva de Trabalho e do disposto no art. 455 e parágrafo único da CLT, especialmente no que se refere a contrato de trabalho, equipamento de segurança, comunicando ao SINTRAPAV/SC, no prazo de 10 (dez) dias a contar da contratação, os nomes e endereços das firmas sub-empREENHEIRAS com as quais foi celebrado o contrato.

**Parágrafo Único** - Na contratação de sub-empREENHEIRA, recomenda-se à empresa contratante subordinar a liberação de parcelas à apresentação de comprovantes de quitação de verbas trabalhistas (salários e reflexos), FGTS e previdenciárias, bem como o pagamento de contribuições aos Sindicatos convenentes.

**CLÁUSULA: 46 - DATA-BASE/VIGÊNCIA.**

A presente convenção tem vigência por 12 (doze) meses, a partir da data-base 1º de setembro de 2007 até 31 de agosto de 2008.

E, por estarem justos e convencidos, assinam a presente, em 4 (quatro) vias, para que produza seus efeitos jurídicos.

Florianópolis, setembro de 2007

*Arnaldo Camargo de Freitas*  
*Presidente SINTRAPAV/SC*  
*CPF: 224.083.809-44*

*João Carlos Viegas Da Silva*  
*Presidente/ SINDESC*  
*CPF: 263.245.710-68*

*Dr. José Maria de Freitas*  
*Oab/SC 12.600*

*Dr. Eduardo Boabaid dos Reis Fernandes*  
*Oab/sc 20.691*